

Kanun Numarası	4919
Başlığı	TÜRKİYE CUMHURİYETİ EMEKLİ SANDIĞI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASINA DAİR KANUN
Kabul Tarihi	08/07/2003
Kabul Edildiği Birleşim	22.Dönem 1.Yasama Yılı 103.Birleşim
Cumhurbaşkanlığına Gidiş Tarihi	09/07/2003
Cumhurbaşkanlığından Geliş Tarihi	14/07/2003
Cumhurbaşkanınca Yapılan İşlem	Onay
Resmi Gazete Tarihi	15/07/2003
Resmi Gazete Numarası	25169
Diğer Bilgiler	Tasarı/Teklif Bilgileri ve Komisyon Raporları

Dönemi ve Yasama Yılı	22/1
Esas Numarası	1/625
Başkanlığa Geliş Tarihi	20/06/2003
Tasarının Başlığı	Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı
Tasarının Özeti	Kanunun yayımı tarihinde 61 yaşını doldurmuş olan veya Kanunun yayımı tarihinde 61 yaşını doldurmasına kısa bir süre kalanlar için bir geçiş dönemi öngörülmekte; Sandık iştirakçisi olanlardan, bu Kanun hükümlerine göre yaş haddi nedeniyle emekliye sevk edilmeleri gereken tarihteki fiili hizmet süreleri emekli aylığı bağlanması için gerekli süreden az olanların, mağdur olmalarını önlemek amacıyla, 65 yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere, emekli aylığına hak kazanmak için gerekli hizmet süresini dolduruncaya kadar görevlerinde kalmalarına imkan tanınmaktadır.
Tasarının Son Durumu	KANUNLAŞTI

Komisyon Tipi	Adı	Giriş Tarihi	Çıkış Tarihi	Yapılan İşlem	Karar Tarihi
Tali Komisyon	Anayasa Komisyonu	23/06/2003	02/07/2003	Raporunu Vermedi	
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe Komisyonu	23/06/2003	02/07/2003	Raporunu Verdi	01/07/2003

Esas Komisyon Raporu(Sirasayısı) 208

Kanun Numarası: 4919

KARŞI OY YAZISI

T.C. Emekli Sandığı iştirakçilerinin görevleri ile ilişkilerinin kesilmesini gerektiren yaş haddinin 65'ten 61'e indirilmesini öngören Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair 16.3.2003 tarihli ve 4827 sayılı Kanunun çeşitli maddelerine ilişkin olarak Anayasa Mahkemesince yürütmeyi durdurma kararı verilmiştir. Söz konusu karar sonrasında hazırlanan bu Tasarının genel gerekçesinde Anayasa Mahkemesinin anılan kararı uyarınca doğan hukuksal boşluğun giderilmesinin amaçlandığı ifade edilmektedir.

Tasarı 4827 sayılı Kanunun görüşmeleri sırasında ileri sürdüğümüz temel eleştiriyi karşılamış değildir. Hukuksal boşluk giderilirken 4827 sayılı Kanundaki temel kabul olan yaş haddinin 65'ten 61'e indirilmesinden vazgeçilmemiştir.

Emekli Sandığı mevzuatındaki 65 yaş sınırının 61'e indirilmesinin objektif bir gerekçesi yoktur. Genç yaştaki personele yükselme olanağı yaratılması yönündeki bir gerekçe samimi olmaktan uzaktır. Kamu yönetiminde yükselmeler belli kurallara bağlıdır. Yükselmeler bu kurallar içerisinde gerçekleşir. Böyle olmasına rağmen kamu yönetiminin yerleşmiş kuralları bozulmaktadır. Türkiye'de demografik verilere göre ortalama yaşam süresi yükselmektedir. Zorunlu emeklilik yaşının düşürülmesi bu sosyal gelişime de uygun düşmemektedir.

Ayrıca, yaş haddinin 65'ten 61'e indirilmesi nedeniyle kademeli geçiş için öngörülen süreler son derece yetersizdir.

Tasarı bu şekliyle kamu yönetimindeki ihtiyaçlardan kaynaklanmayan, kadrolaşma amaçlı bir yaklaşımı yansıtmaktadır.

Anılan nedenlerle Tasarıya katılmıyoruz.

Ali Topuz İstanbul	M. Akif Hamzaçebi Trabzon	Hakkı Akalın İzmir
Kemal Anadol İzmir	Birgen Keleş İstanbul	Osman Kaptan Antalya
Kazım Türkmen Ordu	Enis Tütüncü Tekirdağ	Ali Kemal Deveciler Balıkesir
Osman Coşkunoglu Uşak	M. Mesut Özakcan Aydın	